

01.01.2016 31.12.2016

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

- 1. Statistiques des assemblées générales analysées
 - 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
 - 1.2 Répartition des positions de vote
- 2. Résumé des positions de vote
- 3. Analyses par société

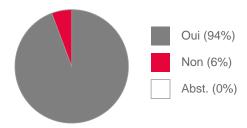
Etabli le 05.05.2017

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

		No	ombre de	résolutio	ns
	Nombre AG	Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	7	175	165	10	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
Total	7	175	165	10	0

1.2 Répartition des positions de vote





2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale (Type)

AGO Assemblée générale ordinaire

AGE Assemblée générale extraordinaire

 MIX Assemblée générale mixte

Vote

✓ Pour

Partiellement pour

× Contre

◄× Abstention

				Rapport annuel	Affectation du résultat	oort de rémunération (consultatif)	rémunérations	tant rémunérations DG		du CA		tion du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	ons acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	es thèmes	
	Société	Date	Туре	Rapk	Affe	Rapport	Montant	Montant	Déci	Eleci	Elect	Election	Elect	Augı	Rédu	Stru	Mod	Fusions	Résc	Autres	Point(s) refusé(s)
1	Lonza	22.04.2016	AGO	~	•	~	~	•	,	/ .	/	,	~								9.3
2	Mobimo	29.03.2016	AGO	~	*	~	•	~ ·	/ ·	/ •	/	/	~	~						~	6.1
3	Nestlé	07.04.2016	AGO	~	*	×	×	×	/ ·	/ •	/ .	/	~		~						1.2 ; 5.1 ; 5.2
4	Novartis	23.02.2016	AGO	~	~	×	~	×	/ ·	/ •	/	/	~		~						6.2 ; 6.3
5	PSP Swiss Property	31.03.2016	AGO	~	•	~	~	~ ·	/ (•	/	/	~								6.7
6	Swiss Prime Site	12.04.2016	AGO	~	~	×	~	×	/ ·	/ •	/	/	~	~							2;8.2
7	Swisscom	06.04.2016	AGO	~	V	1	~	,	,	/ .	,	,	~								



3. Analyses par société

Lonza

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. med. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de Prof. Dr. Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.c	Réélection de M. Thomas Ebeling	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.d	Réélection de M. Jean-Daniel Gerber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de Mme Margot Scheltema	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.g	Réélection de Dr. phil. Rolf Soiron	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.h	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.i	Réélection de Dr. chem. Antonio Trius	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. phil. Rolf Soiron en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.a	Réélection de M. Thomas Ebeling au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.b	Réélection de M. Jean-Daniel Gerber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.c	Election de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.d	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	• CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %



Mobimo

Assemblée générale ordinaire du 29 mars 2016 17:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport sur les contributions à des institutions sociales et politiques	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale					✓ 100 %
3.a	Décharge à M. Peter Barandun	POUR	POUR	POUR		
3.b	Décharge à M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	POUR		
3.c	Décharge à M. Brian Fischer	POUR	POUR	POUR		
3.d	Décharge à M. Bernard Michel Guillelmon	POUR	POUR	POUR		
3.e	Décharge à M. Wilhelm L. Hansen	POUR	POUR	POUR		
3.f	Décharge à M. Paul Rambert	POUR	POUR	POUR		
3.g	Décharge à M. Peter Andreas Schaub	POUR	POUR	POUR		
3.h	Décharge à M. Georges Theiler	POUR	POUR	POUR		
3.i	Décharge à tous les membres de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
4.	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Peter Barandun	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de M. Bernard Michel Guillelmon	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Wilhelm L. Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de M. Peter Andreas Schaub	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.g	Réélection de M. Georges Theiler comme membre et président	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.a	Election de M. Bernard Michel Guillelmon au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.b	Election de M. Wilhelm L. Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.c	Election de M. Peter Andreas Schaub au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	• CONTRE	La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 82 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur les rémunérations supplémentaires des membres du CA et des personnes proches	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %



Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2016 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	• CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Peter Brabeck-Letmathe	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.2	Réélection de M. Paul Bulcke	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Steven George Hoch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de M. Count Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de Mme Ms. Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de Dr. Ruth K. Oniang'o	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de Prof. Dr. med. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Peter Brabeck-Letmathe en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de M. Andreas N. Koopmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.3	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %



No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.4	Election de Prof. Dr. med. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	CONTRE		✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	• CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 91 %
					La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



Novartis

Assemblée générale ordinaire du 23 février 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	• CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	• CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 88 %
7.	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection de Dr. Dimitri Azar	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.5	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.6	Réélection de Dr. Pierre Landolt	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.8	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.9	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.10	Réélection de M. William Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.11	Election de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.12	Election de Mme Elizabeth Mary Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.	Elections au comité de rémunération					
8.1	Election de Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Election de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Election de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.4	Election de M. William Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Affectation des réserves provenant d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de Dr. Günther Gose	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Réélection de Dr. Luciano Gabriel	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de Prof. Dr. Peter Forstmoser	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.5	Réélection de M. Nathan Hetz	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.6	Réélection de M. Josef Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	CONTRE	CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 68 %
6.8	Election de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de Prof. Dr. Peter Forstmoser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8.2	Réélection de M. Nathan Hetz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
8.3	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.4	Election de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
12	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2016 16:00

remunération Pour	Résultat	Notre commentaire	Notre position	Ethos	Conseil d'admin.	Ordre du jour	No.
rémunération rémunération rémunération rémunération rémunération rémunération rémunération de M. Mario F. Seris au comité de Pour Pour Pour Pour Pour Pour Pour Pour	✓ 100 %		POUR	POUR	POUR	des comptes consolidés et des	1.
conseil d'administration et de la direction générale 4. Emploi du bénéfice POUR POUR POUR POUR 5. Distribution d'un dividende POUR POUR POUR POUR 6. Augmentation et extension du capital conditionnel 7. Augmentation du capital POUR POUR POUR POUR 8.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration 8.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale 8.3 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale 8.1 Elections au conseil d'administration 9.1.1 Réélection de M. Christopher M. POUR POUR POUR POUR 9.1.2 Réélection de Dr. iur. Bernhard M. POUR POUR POUR POUR 9.1.3 Réélection de Dr. iur. Bernhard M. POUR POUR POUR POUR 9.1.4 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR POUR 9.1.5 Réélection de M. Klaus Rudolf POUR POUR POUR POUR 9.1.6 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR POUR 9.1.7 Election de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR POUR 9.1.8 Election de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.9 Election de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.1 Election de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.2 Election de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.3 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.4 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.5 Election de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR 9.1.6 Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui POUR POUR POUR 9.1.7 Election de M. Mario Graf POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Mario E. Seris au POUR POUR POUR 9.1.9 Election de M. Mario E. Seris au POUR POUR POUR 9.2 Election de M. Mario E. Seris au POUR POUR POUR 1.5 Election de M. Mario E. Seris au POUR POUR POUR 1.6 Election de M. Mario E. Seris au POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Mario E. Seris au Comité de rémunération de M. Mario E. Seris au comité de rémunération de M. Mario E. Seris au comité de rémunération de M. Mario E. Seris au comité de rémunération POUR			• CONTRE	CONTRE	POUR		2.
5. Distribution d'un dividende POUR POUR POUR POUR capital autorisé 6. Augmentation et extension du capital conditionnel conditionnel POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	✓ 100 %		POUR	POUR	POUR	conseil d'administration et de la	3.
6. Augmentation et extension du capital autorisé 7. Augmentation du capital conditionnel 8.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration 8.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration 9.1 Elections au conseil d'administration 9.1.1 Réélection de M. Christopher M. POUR POUR POUR POUR 9.1.2 Réélection de Dr. iur. Bernhard M. POUR POUR POUR POUR 9.1.3 Réélection de Dr. oec. publ. POUR POUR POUR POUR 9.1.4 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR POUR 9.1.5 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR 9.1.6 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR 9.1.7 Election de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.8 Réélection de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.8 Réélection de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.9 Réélection de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.1 Election de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.2 Election de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.3 Réélection de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.4 Election de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.5 Election de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.6 Election de M. Marios F. Seris POUR POUR POUR 9.1.7 Election de M. Marios Graf POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Marios Graf POUR POUR POUR 9.1.9 Election de M. Marios Graf POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Marios Graf POUR POUR POUR 9.1.9 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	✓ 100 %		POUR	POUR	POUR	Emploi du bénéfice	4.
capital autorisé 7. Augmentation du capital conditionnel 8.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration totale du conseil d'administration totale du conseil d'administration totale de la direction générale 8.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale 8.2 POUR CONTRE CONTRE L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. 9.1.1 Réélection de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.1.2 Réélection de Dr. iur. Bernhard M. POUR POUR POUR 9.1.3 Réélection de Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.4 Réélection de Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.5 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR 9.1.6 Réélection de M. Klaus Rudolf Wecken POUR POUR POUR 9.1.7 Election de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.8 Election de Dr. Elisabeth Bourqui POUR POUR POUR 9.1.9 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.1.8 Election du président du conseil d'administration 9.2 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR Chambers au comité de rémunération POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération de Ministration POUR POUR 9.3 Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération de Ministration POUR POUR	✓ 100 %		POUR	POUR	POUR	Distribution d'un dividende	5.
8.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration 8.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale 9.1 Elections au conseil d'administration 9.1.1 Réélection de M. Christopher M. POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	✓ 96 %		POUR	POUR	POUR		6.
rémunération totale du conseil d'administration 8.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale POUR POUR CONTRE CONTRE L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. 9.1 Elections au conseil d'administration 9.1.1 Réélection de M. Christopher M. Chambers POUR P	✓ 96 %		POUR	POUR	POUR		7.
rémunération totale de la direction générale 1 Elections au conseil d'administration 9.1 Election de M. Christopher M. Chambers 9.1.1 Réélection de Dr. iur. Bernhard M. POUR POUR POUR 9.1.2 Réélection de Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.3 Réélection de Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.4 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR 9.1.5 Réélection de M. Klaus Rudolf POUR POUR POUR 9.1.6 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.7 Election de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.8 Election de Dr. Elisabeth Bourqui POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.2 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.4 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.5 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.5 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.5 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.5 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.6 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.7 Election de M. Markus Graf POUR POUR 9.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR 9.9 Election de M. Markus Graf POUR POUR 9.9 Election de M. Markus Graf POUR POUR 9.0 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR	✓ 97 %		POUR	POUR	POUR	rémunération totale du conseil	8.1
d'administration 9.1.1 Réélection de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.1.2 Réélection de Dr. iur. Bernhard M. POUR POUR POUR 9.1.3 Réélection de Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.4 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR 9.1.5 Réélection de M. Klaus Rudolf Wecken POUR POUR POUR 9.1.6 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.7 Election de Dr. Elisabeth Bourqui POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.1 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.1 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.1 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Christopher M. POUR POUR POUR 9.3 Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération POUR POUR	✓ 87 %	insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes	• CONTRE	CONTRE	POUR	rémunération totale de la direction	8.2
Chambers Chambers POUR							9.1
9.1.3 Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf Huber 9.1.4 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR 9.1.5 Réélection de M. Klaus Rudolf POUR POUR POUR 9.1.6 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli POUR POUR POUR 9.1.7 Election de Dr. Elisabeth Bourqui POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.1.9 Election du président du conseil d'administration POUR POUR POUR 9.3 Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.3.1 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.3.2 Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR	✓ 99 %		POUR	POUR	POUR		9.1.1
9.1.4 Réélection de M. Mario F. Seris POUR POUR POUR 9.1.5 Réélection de M. Klaus Rudolf Wecken 9.1.6 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. POUR POUR POUR 9.1.7 Election de Dr. Elisabeth Bourqui POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.2 Election du président du conseil d'administration 9.3 Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.0 POUR	✓ 65 %		POUR	POUR	POUR		9.1.2
9.1.5 Réélection de M. Klaus Rudolf Wecken 9.1.6 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. POUR 9.1.7 Election de Dr. Elisabeth Bourqui 9.1.8 Election de M. Markus Graf 9.00 POUR 9.1.8 Election du président du conseil d'administration 9.2 Elections au comité de rémunération POUR	✓ 67 %		POUR	POUR	POUR		9.1.3
9.1.6 Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli 9.1.7 Election de Dr. Elisabeth Bourqui POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.2 Election du président du conseil d'administration 9.3 Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.0 POUR	✓ 99 %		POUR	POUR	POUR	Réélection de M. Mario F. Seris	9.1.4
9.1.7 Election de Dr. Elisabeth Bourqui POUR POUR POUR 9.1.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.2 Election du président du conseil d'administration 9.3 Elections au comité de rémunération 9.3.1 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération 9.3.2 Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	✓ 68 %		POUR	POUR	POUR		9.1.5
9.1.8 Election de M. Markus Graf POUR POUR POUR 9.2 Election du président du conseil d'administration POUR POUR POUR 9.3 Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.3.1 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR 9.3.2 Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération POUR POUR POUR	✓ 82 %		POUR	POUR	POUR		9.1.6
9.2 Election du président du conseil d'administration 9.3 Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR 9.3.1 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR	✓ 100 %		POUR	POUR	POUR	Election de Dr. Elisabeth Bourqui	9.1.7
9.3 Elections au comité de rémunération 9.3.1 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération 9.3.2 Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR	✓ 83 %		POUR	POUR	POUR	Election de M. Markus Graf	9.1.8
rémunération 9.3.1 Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	✓ 69 %		POUR	POUR	POUR		9.2
Chambers au comité de rémunération 9.3.2 Election de M. Mario F. Seris au POUR POUR POUR comité de rémunération							9.3
comité de rémunération	✓ 99 %		POUR	POUR	POUR	Chambers au comité de	9.3.1
0.2.2 Election de Dr. Elicohoth Pourqui DOUD DOUD BOUR	✓ 98 %		POUR	POUR	POUR		9.3.2
au comité de rémunération	✓ 100 %		POUR	POUR	POUR	Election de Dr. Elisabeth Bourqui au comité de rémunération	9.3.3



No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2016 13:30

Note Curry Device of Light Carry Device of Light Carry Device Operation of ur appoint annual, descomptes consolidée et des comptes annuals of the Commentaire of the Carry Device of Carry Dev	No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
teles comptes consoldés et des consoldés et de la circation générale de la circati		Ordre du jour			·	Notre commentaire	
rémunération 2 Décision sur l'emploi du bénéfice et au l'edividende le dividende le	1.1	des comptes consolidés et des	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
betaur le dividencé 2 bécharge aux membres du conseil d'administration et de la conseil d'administration de Dr. Franck Esser POUR POUR POUR POUR 100 % 100	1.2		POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
decident de definitistration et de la direction générale de la direction générale de la direction générale de dadministration or générale de dadministration de Dr. Franck Esser POUR POUR POUR POUR • 100 % •	2	•	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
d'administration 1.1 Réélection de Dr. Franck Esser POUR POUR POUR POUR 100 % 1.2 Réélection de Dr. Barbara Frei POUR POUR POUR POUR 100 % 1.3 Réélection de Mr. Catherine POUR POUR POUR POUR 100 % 1.4 Réélection de Mr. Catherine POUR POUR POUR POUR 100 % 1.5 Election de Dr. Roland Abt POUR POUR POUR POUR 100 % 1.6 Election de Dr. Roland Abt POUR POUR POUR POUR 100 % 1.6 Election de Dr. Valérie Berset POUR POUR POUR POUR 100 % 1.7 Election de M. Alain Carrupt POUR POUR POUR POUR 100 % 1.8 Réélection de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR POUR 100 % 1.8 Réélection de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR POUR 100 % 1.9 Réélection de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Or. Franck Esser POUR POUR POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Franck Esser POUR POUR POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Franck Esser POUR POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Franck Esser POUR POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR POUR 100 % 1.0 Election de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei Pour POUR 100 % 1.0 Election de Dr. Barbara Frei	3	conseil d'administration et de la	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2 Réélection de Dr. Barbara Frei POUR POUR POUR POUR • 100 % 4.3 Réélection de M. Theophil POUR POUR POUR • 100 % 4.4 Réélection de M. Theophil POUR POUR POUR • 100 % 4.5 Election de Dr. Raland Abt POUR POUR POUR • 100 % 4.6 Election de Dr. Valérie Berset POUR POUR POUR • 100 % 4.7 Election de M. Alain Carrupt POUR POUR POUR • 100 % 4.8 Réélection de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR • 100 % 4.9 Réélection de M. Hansueli Loosli a'daministration POUR POUR POUR • 100 % 5.1 Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR • 99 % 5.1 Election de Dr. Franck Esser au comité de rémunération POUR POUR POUR • 99 % 5.2 Réélection de Dr. Barbara Frei au comité de rémunération POUR POUR POUR • 99 % 5.3 Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération POUR <td>4</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>	4						
4.3 Réélection de Mme Catherine Mühlermann POUR POUR POUR • 100 % 4.4 Réélection de M. Theophil Schiatter POUR POUR POUR • 100 % 4.5 Election de Dr. Roland Abt POUR POUR POUR • 100 % 4.6 Election de Dr. Valérie Berset Bischer Berset Bischer Bischer Berset Bischer	4.1	Réélection de Dr. Franck Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4 Réélection de M. Theophil POUR POUR POUR ✓ 100 % 4.5 Election de Dr. Roland Abt POUR POUR POUR ✓ 100 % 4.6 Election de Dr. Valérie Berset Bircher POUR POUR POUR ✓ 100 % 4.7 Election de M. Alain Carrupt POUR POUR POUR ✓ 100 % 4.8 Réélection de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR ✓ 100 % 4.9 Réélection de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR ✓ 100 % 5.1 Election sa u comité de rémunération de missistation POUR POUR ✓ 99 % 5.1 Election sa u comité de rémunération POUR POUR ✓ 99 % 5.2 Réélection de Dr. Franck Esser au comité de rémunération POUR POUR ✓ 99 % 5.2 Réélection de Dr. Barbara Frei au comité de rémunération POUR POUR ✓ 99 % 5.3 Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération POUR POUR ✓ 99 % 5.4 Réélection de M. Theophil Schlatter au comité de rémunération totale de rémunération totale de rémunération totale de rémunération totale de rémunération	4.2	Réélection de Dr. Barbara Frei	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
Schlatter 4.5 Election de Dr. Roland Abt POUR POUR POUR 100 % 4.6 Election de Dr. Valérie Berset POUR POUR POUR POUR 100 % 4.7 Election de M. Alain Carrupt POUR POUR POUR POUR POUR 100 % 4.8 Réélection de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR POUR POUR 100 % 4.9 Réélection de M. Hansueli Loosli POUR POUR POUR POUR POUR POUR 100 % 5. Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR 100 % 5. Election de Dr. Franck Esser au Comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	4.3		POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6 Election de Dr. Valérie Berset Bircher POUR POUR POUR POUR ✓ 100 % 4.7 Election de M. Alain Carrupt POUR POUR POUR ✓ 100 % 4.8 Réélection de M. Hansuell Loosli ar Introduce président du conseil de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR ✓ 100 % <td>4.4</td> <td></td> <td>POUR</td> <td>POUR</td> <td>POUR</td> <td></td> <td>✓ 100 %</td>	4.4		POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
Bircher 4.7 Election de M. Alain Carrupt POUR POUR POUR ✓ 100 % 4.8 Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration POUR POUR POUR ✓ 100 % 5. Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR ✓ 99 % 5.1 Election de Dr. Franck Esser au comité de rémunération POUR POUR POUR ✓ 99 % 5.2 Réélection de Dr. Barbara Frei au comité de rémunération POUR POUR POUR ✓ 99 % 5.3 Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération POUR POUR POUR ✓ 99 % 5.4 Réélection de M. Theophil Schlatter au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR ✓ 99 % 5.5 Réélection de Dr. Hans Werder au comité de rémunération POUR POUR POUR ✓ 99 % 6.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration totale du conseil d'administration totale du conseil d'administration totale de la direction gière rémunération totale de la direction gière rémunération totale de la direction de l'entertion gière rale POUR POUR POUR ✓ 99 % 6.2	4.5	Election de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8 Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration POUR POUR POUR 100 % 5. Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR > 99 % 5.1 Election de Dr. Franck Esser au comité de rémunération POUR POUR POUR > 99 % 5.2 Réélection de Dr. Barbara Frei au comité de rémunération POUR POUR POUR → 99 % 5.3 Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération POUR POUR POUR → 99 % 5.4 Réélection de M. Theophil Schlatter au comité de rémunération POUR POUR POUR → 99 % 5.5 Réélection de Dr. Hans Werder au comité de rémunération POUR POUR POUR → 99 % 6.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration POUR POUR POUR → 99 % 6.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale POUR POUR POUR POUR → 99 % 6.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale POUR POUR POUR POUR	4.6		POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.9 Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration POUR POUR POUR 100 % 5 Elections au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR > 99 % 5.1 Election de Dr. Franck Esser au comité de rémunération POUR POUR POUR > 99 % 5.2 Réélection de Dr. Barbara Frei au comité de rémunération POUR POUR POUR > 99 % 5.3 Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération POUR POUR POUR > 99 % 5.4 Réélection de M. Theophil Schlatter au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR > 99 % 5.5 Réélection de Dr. Hans Werder au comité de rémunération de de rémunération de de rémunération POUR POUR POUR > 99 % 6.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration POUR POUR POUR > 99 % 6.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale POUR POUR POUR > 99 % 7 Election du représentant indépendant POUR POUR POUR > 100 %	4.7	Election de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
en tant que président du conseil d'administration Elections au comité de rémunération Election de Dr. Franck Esser au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR Sélection de Dr. Barbara Frei au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR Sélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR Sélection de M. Theophil Schlatter au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR Sélection de Dr. Hans Werder au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR Sélection de Dr. Hans Werder au comité de rémunération totale de rémunération POUR	4.8	Réélection de M. Hansueli Loosli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
rémunération 5.1 Election de Dr. Franck Esser au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	4.9	en tant que président du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2 Réélection de Dr. Barbara Frei au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR 99 % 5.3 Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR 99 % 5.4 Réélection de M. Theophil Schlatter au comité de rémunération POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	5						
comité de rémunération 5.3 Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération FOUR POUR POUR Schlatter au comité de rémunération FOUR POUR POUR Schlatter au comité de rémunération FOUR POUR FOUR POUR Schlatter au comité de rémunération FOUR POUR FOUR POUR Schlatter au comité de rémunération FOUR POUR FOUR POUR Schlatter au comité de rémunération FOUR POUR FOUR POUR Schlatter au comité de rémunération FOUR POUR FOUR Schlatter au comité de rémunération FOUR POUR FOUR	5.1		POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
au comité de rémunération 5.4 Réélection de M. Theophil Schlatter au comité de rémunération 5.5 Réélection de Dr. Hans Werder au comité de rémunération 6.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration 6.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale 7 Election du représentant indépendant POUR	5.2		POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
Schlatter au comité de rémunération 5.5 Réélection de Dr. Hans Werder au comité de rémunération POUR POUR POUR 6.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration POUR	5.3		POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
au comité de rémunération 6.1 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration 6.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale 7 Election du représentant indépendant POUR	5.4	Schlatter au comité de	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
rémunération totale du conseil d'administration 6.2 Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale 7 Election du représentant pour POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR POUR	5.5		POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
rémunération totale de la direction générale 7 Election du représentant POUR POUR POUR POUR indépendant → 100 %	6.1	rémunération totale du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
indépendant '	6.2	rémunération totale de la direction	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8 Election de l'organe de révision POUR POUR POUR POUR ✓ 99 %	7		POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %