

01.01.2015
31.12.2015

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote

2. Calendrier des assemblées générales

3. Analyses par société

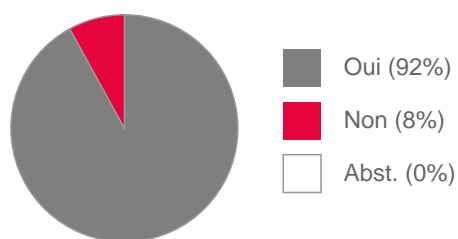
Etabli le 15.12.2015

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	6	150	138	12	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
Total	6	150	138	12	0

1.2 Répartition des positions de vote



2. Calendrier des assemblées générales

	Société	Assemblée	Date
1	Mobimo	Assemblée générale ordinaire	26.03.2015
2	Nestlé	Assemblée générale ordinaire	16.04.2015
3	Novartis	Assemblée générale ordinaire	27.02.2015
4	PSP Swiss Property	Assemblée générale ordinaire	01.04.2015
5	Swiss Prime Site	Assemblée générale ordinaire	14.04.2015
6	Swisscom	Assemblée générale ordinaire	08.04.2015

3. Analyses par société

Mobimo

Assemblée générale ordinaire du 26 mars 2015 17:00

Uniquement les points où notre position diffère de celle du board.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 86 %

Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2015 14:30

Uniquement les points où notre position diffère de celle du board.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 27 février 2015 10:00

Uniquement les points où notre position diffère de celle du board.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ORAb	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable.</p> <p>La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.</p> <p>Les contrats de travail peuvent inclure des clauses de non concurrence rémunérées incompatibles avec les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le nombre maximal de mandats proposé est excessif.</p>	✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du Comité de direction pour le cycle de performance se terminant en 2016	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 94 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2014	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %

PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 01 avril 2015 15:00

Uniquement les points où notre position diffère de celle du board.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie aux actionnaires est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 53 %
6.9	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 54 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84 %

Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2015 16:00

Uniquement les points où notre position diffère de celle du board.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
2.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 60 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %

Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2015 13:30

Uniquement les points où notre position diffère de celle du board.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
-----	---------------	-------	-------	----------------	-------------------	----------

Aucune de nos positions ne diffère de celle du board pour cette assemblée générale.